



Verksamhets- plan 2009

Innehållsförteckning

INLEDNING

- 1 MÅL FÖR VERKSAMHETEN 2009
 - 1.1 Övergripande mål
 - 1.2 Handlingsplaner och strategier
 - 1.3 Ledning och organisation
 - 1.4 Studenters rättigheter och inflytande
 - 1.5 Kvalitetsarbete
 - 1.6 Omstrukturering/omställning
 - 1.7 Omorganisation av UFNs institutioner

- 2 SAMVERKANSUPPGIFTEN
 - 2.1 Samverkansaktiviteter

- 3 GRUNDUTBILDNING
 - 3.1 Uppdrag
 - 3.2 Rekrytering av studenter
 - 3.3 Program
 - 3.4 Fristående kurser
 - 3.5 Uppdragsutbildning och konferenser

- 4 FORSKARUTBILDNING
 - 4.1 Doktorander och finansiering
 - 4.2 Budget

- 5 FORSKNING
 - 5.1 Pågående forskningsprojekt
 - 5.2 Pedagogiskt utvecklingsprojekt

- 6 EKONOMI
 - 6.1 Budget för året

- 7 PERSONAL
 - 7.1 Personalsammansättning
 - 7.2 Rekrytering
 - 7.3 Kompetensutveckling
 - 7.4 Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - 7.5 Information och samråd

- 8 ÖVRIGT
 - 8.1 Internationalisering
 - 8.2 Marknadsföring
 - 8.3 Miljöarbete
 - 8.4 Lokaler

(Foton ur GU:s bildarkiv)

INLEDNING

Institutionen för mat, hälsa och miljö (MHM) är lokaliserad dels på Pedagoggen i centrala Göteborg, dels i lokaler vid Klangfärgsgatan i Västra Frölunda dit all slöjdläroarutbildning samlades i samband med institutionens flytt från Mölndal till Göteborg 2006. Intentionen är att slöjdläroarutbildningen också skall flytta in till city när lokalfrågan väl är löst.

1 MÅL FÖR VERKSAMHETEN 2009

Institutionen arbetar för att skapa kunskap om sambanden mellan kostvanor, hälsa och hållbar utveckling. Centrala teman i utbildning och forskning är kostvanor, måltider, ledarskap och organisation i restauranger och storkök samt kommunikation och lärande i skola och folkhälsoarbete. Utgångspunkten är att skapa en god balans mellan olika aspekter som ekologi, ekonomi, njutning och hälsoaspekter i valet av mat. Vid slöjdvadningen fokuseras kunskapsbildningen mot pedagogisk slöjd.

1.1 Övergripande mål

Institutionen har följande övergripande mål:

Studenter och avnämare

- Att utbilda anställningsbara studenter
- Att ge efterfrågade utbildningar
- Att studenterna ser positivt på sin utbildning

Medarbetare

- Att vara en attraktiv, stimulerande och kreativ arbetsplats
- Att institutionens visioner och mål samt varje medarbetares ansvar är tydligt
- Att skapa förutsättningar för laganda och känsla av tillhörighet

Verksamhet

- Att bedriva framgångsrik undervisning och forskning
- Att stärka identitet och image
- Att öka den vetenskapliga kompetensen
- Att stärka samverkan mellan grundutbildning och forskning
- Att verka för hållbar utveckling
- Att engagera sig i samhällsutvecklingen

Ekonomi

- En budget i balans
- En ekonomi som tillåter satsningar för bättre kvalitet och ökad verksamhet

1.2 Handlingsplaner och strategier

Institutionens övergripande mål är nerbrutna i ett antal delmål som är formulerade i handlingsplaner inom områdena nedan:

- Kvalitetssäkringsplan för utbildning, forskning och samverkan
- Likabehandlingsplan vid UFN
- Arbetsmiljö och brandskydd
- Internationalisering
- Miljöarbete

Satsningar att speciellt beakta under år 2009

- En omställning till utveckling har inletts. Omstruktureringen fortsätter under innevarande år.
- Institutionens ekonomi skall stärkas, kompetensområden och kvalitetsaspekter skall beaktas och höjas.
- Bättre utökad kontakt med våra studenter på de olika kurserna, programmen och inriktningarna.
- Slutföra den översyn av Restaurangmanagerprogrammets första år som inletts.
- Utvärdering av slöjdläroarutbildningen.
- Stärka institutionens forskning. Antagning av en doktorand fr o m ht 2009.
- Fortsatt kollegial kvalitetsgranskning av kurser.
- Fortsätta att verka för att all personal får ökad insikt i institutionens ekonomi.

1.3 Ledning och organisation

Institutionen styrs av prefekt med stöd av ett internt ledningsråd bestående av studierektor, en forskare, en representant för slöjdtutbildningen samt representant för studenterna. Ledningsgruppen sammanträder ungefär en gång i månaden.

1.4 Studenters rättigheter och inflytande

MHM följer den av Göteborgs universitet antagna policyn avseende studentinflytande och har en strävan efter att samverka med studenterna vid institutionen. Genom att en representant för studenterna ingår i ledningsrådet säkerställs studentinflytandet i institutionens ledning.

1.5 Kvalitetsarbete

MHM kommer under året att revidera sin kvalitetssäkringsplan så att denna, dels anpassas till den nya planen vid UFN, dels lyfter fram för MHM specifika frågor som skall beaktas. Utöver sedvanlig utvärdering av varje kurs, kommer kurser att kvalitetssäkras via ett rullande schema med några kurser per termin. Utvärderingen sker i form av utvecklingskonferenser.

Syftet med utvecklingskonferenserna är att vi skall utveckla våra kurser och oss själva som lärare och studenter. För att detta mål skall kunna uppnås förutsätter det att konferensen genomförs i en konstruktiv anda och att samtliga inblandade tillvaratar de möjligheter till utveckling som konferensen erbjuder.

Följande kurser kommer att kvalitetssäkras under 2009:

- MHG 130 introduktion till fysisk aktivitet och kost 15 hp
- MHA 301 vetenskapliga perspektiv och metoder III, 7,5 hp
- MHA 201 Ämnesfördjupning, 7,5 hp
- MHA 202 Ledarskap i storhushåll och restaurang III, 15 hp

I samband med terminsstarterna i september 2007 och 2008 tillfrågades samtliga nybörjare i en enkät bl a om deras förväntningar på utbildningen. Även under 2009 kommer nybörjarna vid höstterminens start att tillfrågas om sina förväntningar, arbetslivserfarenhet och tidigare studier.

1.6 Omstrukturering/omställning

Institutionen har under en lång följd av år haft ekonomiska problem och visat ett årligt negativt verksamhetsutfall. Fakulteten sökte och erhöll från Rektor år 2008 speciella medel för omställning/omstrukturering. Under 2008 inleddes enskilda samtal med en mindre grupp anställda vid MHM gällande dessa personers anställning. Syftet har i första hand varit att erbjuda personer som är nära pensionsåldern (61 år och äldre) pensionsersättning men har också innehållit erbjudande till yngre anställda att med stöd av medel för omställningsåtgärder ges möjlighet till en annan karriär. Under 2009 är intentionen att enskilda avtal skall slutas med några medarbetare enligt de förutsättningar som föreligger för utnyttjandet av de av Rektor tilldelade medlen.

1.7 Omorganisation av UFNs institutioner

Arbetet med den av Rektor påbjudna översynen av UFNs institutioner inleddes redan 2008. För att engagera så många som möjligt ägnade all personal en dag under november 2008 åt att i olika grupper analysera möjligheterna att skapa flera jämbördiga institutioner. Under 2009 har detta arbete analyserats och via speciella utredningsgrupper engagerat flera av institutionens medarbetare. Fakultetsnämnden avser att i september fatta beslut i frågan och därefter börjar detaljarbetet med att bygga upp de nya institutionerna. Från att ha varit en helt egen institution kommer MHM med största sannolikhet att utgöra en del av en större institution fr o m 2010. Innevarande år kommer att präglas av mycket samtal om de nya institutionerna och hur detta kommer att påverka de enskilda medarbetarna.

2 SAMVERKANSUPPGIFTEN

2.1 Samverkansaktiviteter

Institutionen fortsätter att upprätthålla den goda kontakten med media och att medverka inom olika organisationer som berör MHM:s verksamhet.

Många lärare medverkar i undervisning vid andra institutioner och lärosäten. Inom GU deltar institutionens lärare i folkhälsovetarprogrammet, dietistprogrammet och idrottsvetenskapliga programmet.

3 GRUNDUTBILDNING

3.1 Uppdrag

Uppdrag från UFN

MHM har fått ett uppdrag på 298 hst från UFN (av uppdraget från GU:s styrelse). Prestationsgraden skall vara 80%. Platserna fördelar sig på de program som presenteras i punkt 3.3 nedan. Detta uppdrag har ökat med 63 hst jämfört med föregående år.

Under 2008, då uppdraget från UFN uppgick till 235 hst, utförde MHM en överproduktion då 276 hst totalt registrerades. MHM erhöll för denna merproduktion ersättning då fakulteten som helhet inte utnyttjat sitt totala av styrelsen tilldelade uppdrag. Utöver detta styrelseuppdrag för 2009 kommer MHM att vara involverad i vissa av de kurser som ingår i dietistutbildningen enligt avtal som upprättats mellan UFN och Sahlgrenska Akademin.

Uppdrag från UFL

Från UFL har MHM erhållit totalt 39 hst avseende program; 30 platser för inriktningarna slöjd och 30 platser för hem- och konsumentkunskap. För andra inriktningen har slöjd erhållit 6 platser och hem- och konsumentkunskap 2 platser. Dessutom har 12 hst avseende fristående platser erhållits tillsammans för båda inriktningarna. Prestationsgraden skall vara 80%. Totala uppdraget från UFL uppgår till 51 hst. För år 2008 var det totala uppdraget 65 hst, vilket dock ej kunde utföras p g a för få studenter.

3.2 Rekrytering av studenter

Institutionen kommer att vidta aktiva åtgärder för att stimulera presumtiva studenter att välja program inom mat, hälsa och miljö samt lärarutbildningens inriktningar hem- och konsumentkunskap och slöjd genom att delta på mässor och besöksdag för hela Göteborgs universitet på Handelshögskolan. För att främja och bredda rekryteringen kommer gymnasieskolor med speciella program, som t ex hotell och restaurang och friskvård lokaliserade utanför Göteborg att besökas.

3.3 Program

Kostekonomprogrammet

Kostekonomiprogrammet med inriktning mot ledarskap omfattar 24 platser med antagning på höstterminen. Totalt beräknas programmet att omfatta 77 hst 2009.

Kost- och friskvårdsprogrammet

Ingen nyantagning till Kost- och friskvårdsprogrammet kommer att äga rum till hösten. Resterande delar av programmet fortsätter under detta och kommande år och beräknas omfatta 63 hst 2009. Programmet ersätts från ht 2009 av Hälsopromotionsprogrammet.

Restaurangmanagerprogrammet

Antagning sker till ht 2009 med 30 studenter. Totalt beräknas programmet omfatta 65 hst 2009. Efter två års studier kan studenterna välja att ta ut en högskoleexamen.

Dietistprogrammet, 30 hp

Dietistprogrammet, som nu helt bedrivs i Sahlgrenska Akademin regi, har 40 platser. Studenterna läser kemi, biokemi med organisk kemi 15 hp, livsmedelsvetenskap 12 hp, samt del av kurs i sociologisk nutrition motsvarande 1,5 hp på MHM under termin 1 - 6.

Idrottsvetenskapliga programmet

Kost och hälsa, grundkurs, 30 hp, kommer att ges för 24 studenter på Idrottsvetenskapliga programmet inom Idrotthögskolan ht 2009. MHMs uppdrag beräknas uppgå till 12 hst.

Hälsopromotionsprogrammet

Hälsopromotionsprogrammet ersätter fr o m ht 2009 det tidigare kost- och friskvårdsprogrammet. Lärare från MHM har tillsammans med lärare från Idrottshögskolan vid IPD och utbildningsledaren vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten under 2008 arbetat med att ta fram utbildningsplan och kursplaner för programmet. Antagning sker till ht 2009 med 30 platser till vardera inriktningarna kost respektive fysisk aktivitet.

Det första året om 60 hp är gemensamt och MHM kommer under 2009 att ansvara för en kurs om 15 hp, vilket innebär en omfattning av 15 hst. Den andra delkursen inom programmet ansvarar IPD för.



3.4 Fristående kurser

Kött och hållbar utveckling, 7,5 hp
 Näring och hälsa, 7,5 hp
 Konsumtion och hållbar utveckling, 7,5 hp
 Hälsöarbete i skolan, 15 hp
 Livet i hem och familj, 15 hp
 Mat och måltider, 15 hp
 Handla för framtiden, 15 hp
 Att leva i en globaliserad omvärld, 15 hp

Kunskapssyn och bedömning, HK 7,5 hp
 LHK 410examensarbete, 15 hp
 Kostvetenskap, 60 hp
 Måltidskunskap – fisk, 7,5 hp
 Näringslära, 7,5 hp
 Livsmedel- mikrobiologi och hygien, 7,5 hp
 Måltidskunskap - kött, 7,5 hp
 Måltidskunskap, 60hp
 Vinodlingens grunder, vitikultur, kemi och grundläggande oenologi, 15 hp
 Slöjdformgivning fördjupningskurs, 15 hp
 Textilformgivning I, kläder, 7,5 hp
 Textil formgivning I, broderi, 7,5 hp
 Slöjd: Grundkurs 30 hp,
 Slöjd: Formgivning, 30 hp,
 Textil formgivning I, garn, 7,5 hp
 Experimentella träkonstruktioner i slöjden, 7,5 hp
 Forma o foga o förändra metall i slöjden, 7,5 hp
 Kunskapssyn och bedömning, SL 7,5 hp
 Ämnesfördjupning, 7,5 hp
 Vetenskapliga perspektiv och metoder III, 7,5 hp
 Magisteruppsats, 15 hp
 Vetenskapliga perspektiv och metoder II, 7,5 hp
 MHA 204 Hållbar matkonsumtion i storhushåll, 15 hp
 MHA 203 Hälsöfrämjande kostintervention, 15 hp
 MHA 202 Ledarskap i storhushåll och restaurang III, 15 hp
 Hälsa kost och fysisk aktivitet, 30 hp
 Vinkunskap I, 7,5 hp
 Vinkunskap II, 7,5 hp

3.5 Uppdragsutbildning och konferenser

Lärare från institutionen kommer att fortsätta uppdrag i form av föreläsningar och handledning av examensarbete på KY-utbildningen "Hantverk inom bageri och konditori" vid Burgårdens Utbildningscentrum.

Seminarier öppna för allmänheten planeras under 2009 för att lyfta fram institutionens profil och image. Under våren planeras två föreläsningar. Även under höstterminen är förhoppningen att öppna föreläsningar kommer att ges inom detta tema.

Lärare och forskare kommer att medverka i olika centrumbildningar, nämnder och referensgrupper såväl inom universitet som nationellt och internationellt. Papers och keynotes kommer att presenteras på seminarier och konferenser.

4 FORSKARUTBILDNING

4.1 Doktorander och finansiering

Ärenden inom forskarutbildningen i hushållsvetenskap bereds i forskarutbildningskommittén vid institutionen. Ledamöterna består av de disputerade lärarna och doktorander som är intresserade. MHM har vid början av år 2009 fem doktorander; en finansierad med fakultetsmedel, en av Göteborgs Miljövetenskapliga Centrums forskarskola, en via institutionens medfinansiering i projekt och en externt finansierad. En doktorand som beräknas disputera senare under året är verksam som vikarierande högskoleadjunkt.

Under verksamhetsåret 2009 planeras följande aktiviteter:

- Allmänna forskningsseminarier hålls
- Antagning av en doktorand
- Se över möjlighet att ta fram en institutionsgemensam forskningsansökan
- Verka för att gästprofessur möjliggöres
- Framtagande av riktlinjer och studieplan för forskarutbildning
- Inom PIHK (projekt idrott, hälsa och kost) bidra till utvecklingen av en forskningsbas inom området hälsopromotion som kan utgöra grund för kritisk massa och handledning inom forskarutbildning med denna inriktning.
- Genomföra doktorandseminarier, två slutseminarier, ett planeringsseminarium och allmänna lägesrapporter för avhandlingsarbetet.
- En disputation genomförs.

4.2 Budget

Inför år 2009 har institutionen lagt fram en budget för de överförda fakultetsmedlen enligt följande:

<i>Intäkter</i>	
• Reserverat från år 2008	1 230 tkr
• Fakultetsanslag	2 004 tkr
Intäkter totalt	3 360 tkr

<i>Kostnader</i>	
• Personal, lönekostnader	229 tkr
• Doktorander, lön & bidrag	773 tkr
• Övriga kostnader	100 tkr
Kostnader totalt	1 102 tkr

Reservationer forskarskola miljö 2010	- 305 tkr
Lokaler	- 649 tkr
Stödkostnader	- 831 tkr

<i>Verksamhetsutfall</i>	473 tkr

Det under 2009 uppkomna överskottet behövs för att finansiera forskarutbildningen 2010.



5 FORSKNING

Tre forskningsinriktningar kan urskiljas vid MHM; matvanor, andra vanors betydelse för hållbar utveckling och hälsa samt didaktik i skolämnen hem- och konsumentkunskap respektive slöjd. De forskningsprojekt som bedrivs vid MHM utförs i olika tvärvetenskapliga konstellationer med deltagare från andra institutioner vid GU, institutioner vid andra universitet och tekniska högskolor.

5.1 Pågående forskningsprojekt

VETENSKAPSRÅDET: *Kommunikation och lärande i slöjdpraktiker, "Komolär-projektet"* Marléne Johansson och doktorand Peter Hasselskog, i samarbete med Lärarhögskolan vid Stockholms universitet, 2004-2007, (totalt 1 907 550 kr för MHM:s del).

FAS: *Children's Lifestyle and the Obesity Epidemic:* Hillevi Prell och Christina Berg i samarbete med Sahlgrenska akademien och Centrum för konsumtionsforskning (CFK), koordinerat av Sahlgrenska akademien, 2007-2013, (12 mkr varav ca 2,4 mkr till MHM).

FORMAS: *Food, genes and risk for cardiovascular disease and obesity:*

The INTERGENE population study:

Forskningsprojekt inom forskningsprogrammet INTERGENE vid Sahlgrenska akademien (INTERplay between GENetic susceptibility and environmental factors such as lifestyle characteristics, gender, psychosocial and physical environment for the risk of chronic disease). Christina Berg, 2007-2009 (totalt ca 2 025 000 kr).

FORMAS: *Kommunikation och lärande för hållbara avloppssystem. Ämnesövergripande samarbetsprojekt. Försök och effekter.*

Birgitta Rydhagen, Blekinge tekniska högskola, Susanne Jonsson, Linköpings universitet, Carin Dackman, Malmö högskola, och Helena Åberg, MHM, Göteborgs universitet, 2006-2008, (totalt 748 687 kr för MHMs del).

FORMAS: *Hushållets metabolism. Modelling the indirect environmental load of household purchase decisions and using the results to explore options for reductions and system effects:* Skolan för energi och miljöteknik, Industriell ekologi, Kungliga Tekniska Högskolan, förlagt till Centrum för Consumtionsforskning där Helena Shanahan och Helene Wähländer deltar från MHM, 2007-2009, (totalt för CFKs del 702 000 kr).

FORMAS: *Sustainable eating children's way. Supporting healthy food habits among children 10-12.* Koordinerat av Centrum för konsumtionsforskning (CFK) i samarbete med Etnologiska institutionen och Handelshögskolan vid GU och Design vid Chalmers Tekniska Högskola. Kerstin Bergström, Lena Jonsson och Helena Shanahan deltar från MHM, 2008-2010 (för MHMs del 850 tkr).

5.2 Pedagogiskt utvecklingsprojekt

SKOLVERKET: *Utveckling av provbank för hem- och konsumentkunskap.* Våren 2008 fick institutionen i uppdrag av Skolverket att utveckla en prov- och bedömningsbank för hem- och konsumentkunskap (HK). Huvudsyftet är "att främja kvalitet och likvärdighet genom att erbjuda lärare stöd för bedömning och betygssättning samt kunna ge stöd för att diagnostisera elevens kunskapsutveckling".

Arbetet avser tre etapper; utveckling av befintligt material, tillägg av område samt anpassning till år 5. Våren 2008 innebar en planeringsfas för genomförande av uppdraget. Tidplan, bemanningsplan och kostnadsberäkning för 2008 utarbetades. Uppdraget innebar en mer formell uppstart 2008-09-01 och ska vara slutförd 2010-12-31. Projektledare Ingrid Cullbrand (ca 940 000 kr år 2009).

6 EKONOMI

6.1 Budget för året

Inför år 2009 har MHM lagt fram en budget med ett svagt positivt verksamhetsutfall, allt under förutsättning att tilldelade uppdrag kommer att genomföras.

<i>Verksamhetens intäkter:</i>	<i>tkr</i>
Anslag/Förskott	28 155
Uppdrag	703
Försäljning	691
Ink av indirekta kostn int bidr	14 081
Bidrag	2 179
<u>Intäkter pågående projekt</u>	<u>-82</u>
Summa intäkter	45 727

<i>Verksamhetens kostnader:</i>	
Lönekostnader	14 399
Förändring semesterskuld	0
Övriga personalkostnader	189
Doktorander	1134
Övriga driftkostnader	2 953
Indir kostn interna bidrag	20 310
Lokalkostnader	6 509
Finansiella kostnader	0
<u>Avskrivningar</u>	<u>120</u>
Summa kostnader	45 613

Budgeterat verksamhetsutfall 114



7 PERSONAL

7.1 Personalsammansättning

Antalet anställda år 2009 är 35 st, varav tre är korttidsanställda. Vid institutionen finns en professor emerita, 8 universitetslektorer och 18 universitetsadjunkter varav en är långtids-tjänstledig. Tre av adjunkterna innehar under året doktorandtjänst och har därmed sin huvudsakliga arbetsuppgift inom forskning.

Inom grupperna teknisk och administrativ personal har institutionen en assistent, två ekonomibiträden och två institutionssekreterare. En tekniker/vaktmästare är knuten till slöjdtutbildningen på Klangfärgsgatan. Viss finansiering via LAN-bidrag erhålls för en assistent och ett ekonomibiträde.

Sedan 2006 har MHM använt ett planeringsverktyg för lärarnas arbetstid som även brukas inom Institutionen för pedagogik och didaktik. Detta ger en större inblick i fördelningen av institutionens resurser på olika verksamheter och möjligheter till bättre uppföljning av kursbudgetar. Utöver egen personal anlitas lärare från andra institutioner inom universitetet för specialavsnitt inom programmen.

7.2 Rekrytering

I likhet med tidigare år kommer MHM att vara mycket restriktiv med att anlita personer från företag, såsom juridiska personer i enlighet med fakultetens riktlinjer. Arvoderad personal på timmar liksom lärare från andra institutioner inom Göteborgs universitet kommer att anlitas, men i begränsad omfattning.

Institutionens professor emerita kommer att kvarstå under första hälften till 40% omfattning av hel tjänst för att bedriva forskning och det är oklart om finansiering täcker en fortsättning året ut. MHM är i behov av en vetenskaplig ledare som efterträder tidigare professor och i den mån möjligheter yppas för att knyta gästprofessor/adjungerad professor till institutionen så kommer detta att eftersträvas.

7.3 Kompetensutveckling

I lärarnas timfördelningar är 10% per lärare avsatt för kompetensutveckling enligt arbetsavtalet. Som kompetensutveckling räknas deltagande i t ex konferenser som belyser olika områden och är relevanta för verksamheten, datakurser, seminarier vid GU samt upprätthållande av den egna ämneskompetensen och utveckling av kurslitteratur.

Teknisk och administrativ personal uppmanas att delta i kompetensutveckling som anordnas av GU eller annan relevant utbildningsanordnare.

7.4 Systematiskt arbetsmiljöarbete

För MHM gäller samma allmänna mål för arbetsmiljöpolicy från 2003-01-28 som för fakulteten. Dekanen har fastställt uppgiftsfördelningen i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ansvarig på institutionen är prefekten.

MHM skall under 2009 ha en arbetsmiljögrupp bestående av prefekten och två skyddsombud. Gruppen skall sammanträda minst två gånger och genomföra en arbetsmiljöromd per termin på Klangfärgsgatan i Västra Frölunda samt en gång per år i lokalerna på Pedagoggen.

I samråd med institutionens arbetsmiljöombud och ledningsråd skall prefekten upprätta en aktuell handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet

7.5 Information och samråd

Personalmöten med i förväg utskickad agenda och eventuella handlingar till all personal ska hållas en - två gånger per månad. Ärenden på agendan diskuteras i plenum och eventuella beslut fattas av prefekten. Alla medarbetare uppmanas att i god tid före personalmöte anmäla frågor som de vill ska tas upp för behandling på personalmötet. Vid personalmöten förs minnesanteckningar. Mellan personalmötena skickas meddelanden ut via e-post.

Om frågor som berör grundutbildningen kräver beslut, föredrar studierektor dem för prefekten, som fattar skriftliga beslut. Minnesanteckningar från ledningsgruppen, som sammanträder minst en gång i månaden, skickas även ut via e-mail till samtliga anställda.

För *beredning* av ärenden tillsätts efter behov olika beredningsgrupper via personalmötena. Härigenom utnyttjas personalens samlade kompetens samtidigt som delaktigheten i verksamheten stärks. Beredningsgruppernas förslag behandlas av ledningsrådet och *beslut* fattas slutligen av prefekten.

Vid institutionen finns ämnesgrupper för hem- och konsumentkunskap, kostekonomi, kostvetenskap och slöjd. Dessa grupper ska förbereda ärenden som via studierektor föredras för prefekten för skriftliga beslut.

8 ÖVRIGT

8.1 Internationalisering

För att nå målen med verksamheten vid MHM är det nödvändigt att bygga nätverk. Eftersom de hushållsvetenskapliga miljöerna är små i Sverige, är en viktig strategi att stärka såväl nordiskt samarbete som andra internationella kontakter.

"Slöjd över gränserna" - två veckor VFU - kommer även att ingå för 40 blivande lärare i inriktningen slöjd under året.

8.2 Marknadsföring

Marknadsföring för rekrytering av studenter planeras genom deltaganden i mässor e dyl. Institutionen fortsätter att upprätthålla den goda kontakten med media och att medverka inom olika organisationer som berör MHM:s verksamhet.

Nytt broschyrmaterial för MHM finns tillgängligt. Hemsidan byggs successivt ut och blir alltmer informativ.

8.3 Miljöarbete

GU certifierades enligt ISO 14001 och EMAS 2005-12-31. MHM kommer under 2009 att fortsätta att tillsammans med fakulteten revidera och utvärdera sina miljömål.

8.4 Lokaler

Institutionens verksamhet är, förutom slöjden, förlagd till nyrenoverade och nybyggda lokaler i Nya Pedagogen i centrala Göteborg.

Hyreskontraktet för slöjdlokalerna på Klangfärgsgatan är förlängt i två år fr o m år 2008 att gälla under 2009 och 2010. Utbildningsvetenskapliga fakulteten har tillsammans med Konstnärliga fakultetsnämnden tillsatt en projektgrupp benämnd "Materiell kultur" med syfte att se över samverkansmöjligheter för slöjden med andra utbildningskonstellationer. Jonas Hermansson från MHM är projektledare för denna arbetsgrupp.

Intentionen är att slöjdutbildningen förs över till Konstnärliga fakultetsnämnden och att utbildningen samlokaliseras med utbildningar vid HDK/Valand.

Institutionsledningen avser att verka för att fakultetsledningen fattar beslut om att slöjden flyttas till ändamålsenliga, centralt belägna lokaler så att såväl personal som studenter inom slöjden inte upplever ett utanförskap gentemot övrig lärarutbildning. Denna flytt är dock avhängig resultatet från ovannämnda utredning, varför det i dagsläget inte kan sägas när en flytt kommer att äga rum.